

**PIANO TRIENNALE  
PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
2021-2023**

**Allegato 4  
Piano della Formazione 2021/2022**

### Premessa

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione degli operatori di ERT FVG per il biennio 2021-2022.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno dell'Ente è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

Il Piano della formazione copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale.

La tabella sub 1 riporta tempistiche e tematiche. Le relative schede allegate riportano l'analisi dei corsi, con i soggetti a cui è destinata la formazione ed i docenti, i contenuti della formazione in tema, i canali e gli strumenti di erogazione della formazione e la quantificazione di ore/giornate ed altri elementi.

Si specifica di seguito il budget previsto per la formazione nei bilanci preventivi approvati o in via di approvazione.

Anno 2021	Anno 2022	TOT.
€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 10.000,00

**TAB. 1 "piano della formazione"**

Tempistiche	TEMA	Specifiche
2021	La l. 190/12 e la prevenzione degli atti corruttivi nell'attività amministrativa e tecnica dell'ERT FVG. Aggiornamento.	Rivolto a tutto il personale con profili differenti a seconda delle mansioni
2021	Il Codice degli Appalti. Aspetti legali ed operativi, alla luce del c.d Sbocca Cantieri e del c.d. Decreto Semplificazioni	Per i dipendenti addetti agli approvvigionamenti dell'ente
2021/2022	Diritti di accesso e accesso civico. Il nuovo regolamento sugli accessi di ERT	Per i dipendenti amministrativi e Direttore
2021/2022	Il nuovo Codice di Comportamento	Per tutti i dipendenti